

Stellungnahme zur Bewerberin/zum Bewerber

- Fachweiterbildung für Intensivpflege und Pflege in der Anästhesie
- Fachweiterbildung für Pädiatrische Intensivpflege und Pflege in der Anästhesie
- Weiterbildung für die Pflege in der Onkologie (DKG)
- Weiterbildung für die Pflege in der Nephrologie (DKG)
- Weiterbildung zur Praxisanleitung (DKG)

Bewerber/in (Vor- und Zuname):

Tätigkeit am UK Essen seit:

Klinik/Station/Abteilung:

Beurteilung der beruflichen Handlungskompetenz	Note	1	2	3	4	5
I. Fachkompetenz						
Besitzt umfangreiches und detailliertes Wissen im eigenen Fachgebiet.						
Besitzt umfangreiches und detailliertes Wissen über das eigene Fachgebiet hinaus.						
Nutzt aktiv die zur Verfügung stehenden Informationsquellen (z. B. roXtra, Intranet).						
Unterscheidet professionell zwischen wesentlichen und weniger relevanten Informationen.						
Überträgt zielführend Fachwissen von der Theorie in die Praxis und wendet dieses situationsgerecht an (z. B. Pflegestandards).						
Wählt Pflegemaßnahmen adäquat gemäß dem aktuellen Stand der Pflegewissenschaft aus.						
Begründet professionell geplante Pflegemaßnahmen patienten- und situationsorientiert.						
Führt Pflege gezielt auf Grundlage der begründeten Pflegemaßnahmen durch und passt sie zielführend an die aktuelle Situation an.						
Führt Pflegemaßnahmen fachlich korrekt durch.						
Wählt angemessen Materialien und Hilfsmittel unter Berücksichtigung der individuellen Pflegesituation aus.						
II. Methodenkompetenz						
Bewältigt stets die vorliegende Arbeitsmenge in angemessener Zeit (Zeitmanagement).						
Setzt situationsgerecht Prioritäten in Arbeitsabläufen.						
Überblickt adäquat komplexe Arbeitssituationen und zieht Rückschlüsse.						



Beurteilung der beruflichen Handlungskompetenz	Note	1	2	3	4	5
Organisiert konsequent eigene Arbeitsabläufe.						
Führt Tätigkeiten eigenständig aus und wenn erforderlich Arbeitsabläufe mit Dritten zielführend koordiniert.						
Delegiert situationsgerecht Aufgaben.						
Setzt Ressourcen angemessen ein.						
III. Persönlichkeitskompetenz						
Erfüllt übertragene Aufgaben zuverlässig, vorbildlich und gewissenhaft.						
Reflektiert kontinuierlich das eigene Handeln.						
Erkennt umgehend eigene Handlungsgrenzen und fordert bei Bedarf umgehend Unterstützung ein.						
Zieht bedarfsgerecht Experten hinzu.						
Erfasst Aufgaben zeitnah und führt diese situationsgerecht und eigenverantwortlich aus.						
Geht mit Belastungen professionell um.						
Zeigt ein angemessenes Maß an Flexibilität.						
Zeigt kontinuierlich ein hohes Maß an Lernbereitschaft.						
Agiert professionell in der eigenen Rolle.						
Agiert verantwortungsbewusst im Sinne der Patientin/des Patienten und passt adäquat Interventionen an Bedürfnisse der Patientin/des Patienten an.						
IV. Sozialkompetenz						
Geht wertschätzend mit Patienten und Angehörigen um.						
Bespricht adressatengerecht mit Patientin/Patient und/oder Bezugspersonen pflegfachliche und ablaufbezogene Aspekte.						
Passt Kommunikation adressatengerecht an.						
Geht wertschätzend mit dem therapeutischen Team um.						
Trifft aktiv erforderliche Absprachen im Team und gestaltet aktiv die Gesprächssituation						
Kommuniziert professionell relevante Informationen zur aktuellen Pflegesituation im interdisziplinären Team.						
Nimmt berechtigte Kritik umgehend an.						
Zeigt kontinuierlich eine hohe Motivation.						



Funktionen/Aufgaben im Team (z. B. Hygienebeauftragte)

--

Teilnahme an Fort- und Weiterbildungen

--

Teilnahme an Projekten und Arbeitsgruppen

--

Beurteilung/Bewertung einer Weiterbildungsteilnahme

--

Datum		Unterschrift Bewerber/-in

Datum	Name Stationsleitung	Unterschrift Stationsleitung

Datum	Name Klinikpflegedienstleitung/ Koordinator/-in	Unterschrift Klinikpflegedienstleitung/ Koordinator/-in